



Gender-Pay Gap

Männer haben innerhalb der Europäischen Union einen durchschnittlich 16,2% höheren Stundenlohn als Frauen (Europäische Union, 2018), weltweit bis ca. 23%. Trotz vieler Bemühungen zur Angleichung der Verdienste vergrößert sich die Lücke weiterhin. Durch gesellschaftliche Werte und Normen werden die von Frauen dominierten Berufe unterbewertet.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Dieses Projekt wurde mit Unterstützung der Europäischen Union finanziert. Die Verantwortung für den Inhalt dieser Veröffentlichung trägt allein der Verfasser. Die Publikation repräsentiert nicht die Ansichten der Europäischen Kommission und die Europäische Kommission haftet nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Angaben.



Alle Inhalte dieses Dokuments, insbesondere Texte, Bilder und Grafiken sind urheberrechtlich geschützt. Soweit es nicht ausdrücklich anders gekennzeichnet ist, liegen die Urheberrechte bei divedu.eduskills.plus und stehen unter der Creative Commons Namensnennung -Nicht kommerziell -Keine Bearbeitungen 4.0 International (CC BY-NC-ND 4.0) Lizenz. Sie dürfen im Rahmen der Lizenzbedingungen verwendet werden.

Inhalt

Inhalt	2
Vorbereitung	3
Ablauf	3
Nachbereitung	3

Benötigte Arbeitsmaterialien

Laptop, Beamer, Lautsprecher, [Video Gender-Pay Gap](#), [Video Gender-Pay Gap](#)

Zu erwartende Kosten

keine



ab 12 Jahren (10-25 Personen)



40 Minuten



Den Unterschied in der Bezahlung von Frauen und Männern weltweit darstellen und die Ungerechtigkeit verdeutlichen.



Frauen Benachteiligung

Vorbereitung

Prüfen, ob das Video mit Ton abspielbar ist.

Ablauf

Schritt 1 Bitten Sie die Teilnehmer*innen, sich das Video genau anzuschauen. Weisen Sie darauf hin, dass englische Untertitel zu sehen sind und dass am Ende des Videos gemeinsam Fragen bezüglich der Übersetzung geklärt werden. Zeigen Sie dann das gesamte Video.

Nachbereitung

Fragen zum Video stellen und gemeinsam diskutieren. Es geht darum, dass die Teilnehmenden über den Lohnunterschied von Frauen und Männern aufgeklärt werden. Lassen Sie die Teilnehmenden das Video kurz beschreiben und zusammenfassen. Hinweise dazu im Handbuch (<https://divedu.eduskills.local/guidelines/4.3.1>).

- Was habt ihr im Video gesehen? Was ist euch aufgefallen?
- Warum bekommt die Frau weniger Bezahlung für den gleichen Job? Woran könnte das liegen?
- Warum werden Männer und Frauen ungleich behandelt?
- Wie sind eure Einstellungen zu einer unterschiedlichen Bezahlung von Männern und Frauen im Beruf?